

UPPFÖRANDEKOD LEVERANTÖRER

1. Bakgrund, syfte och omfattning

Leverantörer och underleverantörer omfattas av policy. Policy publiceras på Aterions hemsida och kan vid var tidpunkt ändras. Det är alltid policy på hemsidan som gäller.

På Aterion är vårt mål att alltid agera affärsmässigt, ansvarsfullt och med fokus på hållbarhet. Vi erbjuder tjänster och lösningar som bidrar till att utveckla och stärka kraftinfrastrukturen med minskad miljöpåverkan och förbättrad samhällsnytta.

Syftet med denna policy är att bygga morgondagens energisystem genom samarbete och innovation. Genom våra kraftinfrastruktur tjänster bidrar vi till ett hållbart och motståndskraftigt samhälle. Aterion samarbetar med noga utvalda leverantörer och partners som delar våra värderingar och lever upp till kraven i denna uppförandekod:

- Ta hand om verksamheten
- Håll det enkelt
- Ta ansvar
- Var proaktiv

2. Utgångspunkt

Vår arbetsmiljöpolicy utgår från FN:s Global Compact och dess tio principer ([De Tio Principerna – Global Compact Network Sweden](#)). Den är upprättad i enlighet med arbetsmiljölagen (1977:1160) och från appendix A och B.

3. Policy

3.1 Mänskliga rättigheter

På Aterion skall vi verka för att respektera internationellt proklamerade mänskliga rättigheter. Det innebär att vi skall bedriva ett systematiskt arbete för att inte medverka till att mänskliga rättigheter kränks i värdekedjan. I enlighet med FN:s Global Compact verkar vi för nolltolerans mot alla former av tvångsarbete och barnarbete på våra arbetsplatser. Respekt för mänskliga rättigheter skall vara grundläggande i alla våra bolag.

3.2 Nationell lagstiftning och uppförandekod

Alla leverantörer och underleverantörer ska följa tillämplig lagstiftning i de länder där de verkar. Skatter och avgifter ska betalas i tid. Vid konflikt mellan denna uppförandekod och nationell lagstiftning gäller lagstiftningen i första hand, förutom när koden innehåller striktare krav – då ska dessa följas.

4. Hälsa och säkerhet

På Aterion skall vi verka för nollvision gällande arbetsrelaterade olyckor, skador och tillbud. Arbetsplatserna skall kännetecknas av hög säkerhet. Leverantörer ska garantera en säker och trygg arbetsmiljö för alla anställda. Det innebär att man arbetar systematiskt för att minska arbetsrelaterade skador, informerar om risker samt säkerställer att rätt skyddsutrustning och utbildning finns.

5. Målgrupp

Denna leverantörsuppförandekod är bindande och omfattar alla Aterions leverantörer och deras underleverantörer. Leverantörerna har möjlighet att ställa ytterligare krav i sina egna leverantörskedjor, men det är alltid leverantörens ansvar att säkerställa att deras underleverantörer uppfyller kraven i denna kod.

På begäran ska leverantören även kunna redovisa vilka underleverantörer som används. Som villkor för samarbete med Aterion ska leverantörer och deras underleverantörer tillåta Aterion och dess ombud (inklusive tredje part) att genomföra kontroller, som kan inkludera konfidentiella intervjuer med anställda, för att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden.

6. Roller och Ansvar

Vi lever som vi lär. Allt oetiskt beteende som bryter mot denna kod eller våra värderingar ska rapporteras till ansvarig chef på Aterion, till Aterions VD eller via vår visseblåsarfunktion på hemsidan.

7. Produktansvar och miljö

Aterion samarbetar endast med leverantörer som tillhandahåller material och produkter som är säkra för både miljö och människor. Leverantörer förväntas uppfylla kraven i Basta egenskapskriterier eller motsvarande standarder.

Vi arbetar systematiskt för att minska miljöpåverkan från våra verksamheter och förväntar oss att våra leverantörer och deras underleverantörer följer nationell miljölagstiftning samt har rutiner för att minimera resursanvändning, utsläpp och kemikalieinnehåll. Leverantörer ska säkerställa miljöhänsyn i materialval och arbeta med livscykelperspektiv på sina produkter och tjänster. Vi prioriterar samarbeten med leverantörer som driver på utvecklingen med tydliga mål och innovativa lösningar för en hållbar kraftinfrastruktur.

8. Försäkring

Leverantörer ska garantera en säker och trygg arbetsmiljö för alla anställda. Det innebär att man arbetar systematiskt för att minska arbetsrelaterade skador, informerar om risker samt säkerställer att rätt skyddsutrustning och utbildning finns.

9. Tvångsarbete, trakasserier och övergrepp

Inga former av tvångsarbete, ofrivillig arbetskraft, trakasserier eller övergrepp accepteras. Arbete ska vara frivilligt och arbetstagare ska ha möjlighet att avsluta sin anställning med rimlig uppsägningstid.

10. Diskriminering

Aterion tolererar inte diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller uttryck, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Alla beslut kring anställning, befordran, ersättning, utbildning, uppsägning m.m. ska baseras på kompetens och meriter.

11. Arbetstid och löner

Vi eftersträvar balans mellan arbete och fritid. Alla anställda ska ha ett tydligt anställningsavtal på ett språk de förstår, med specifikation av arbetstid, lön och semester. Arbetstid och lön ska minst motsvara nationell lagstiftning eller gällande kollektivavtal. Övertid ska begränsas enligt ILO:s riktlinjer och arbetstagare ska ha rätt till minst en ledig dag per vecka. Löner får inte användas som disciplinära påföljder.

12. Informationssäkerhet och personuppgifter

Konfidentiell information om Aterion och dess affärspartners ska skyddas och inte delas obehörigt. Personuppgifter ska hanteras enligt gällande dataskyddsregler.

13. Konkurrens på lika villkor

Aterion och dess leverantörer ska agera i enlighet med konkurrensregler. Prissamverkan, karteller och andra otillåtna konkurrensbegränsande åtgärder accepteras inte.

14. Motverka korruption, intressekonflikter, gåvor och representation

Alla affärer ska baseras på affärsmässighet, affärsnytta och undvikande av intressekonflikter. Beslut ska fattas utan personlig vinning. Leverantörer får inte påverka beslut hos Aterion otillbörligt. Gåvor, resor och representation ska hanteras mycket restriktivt och inte leda till beroendeställning i relationen till Aterion eller andra partners.

15. Tillsammans bygger vi framtidens energisystem

Vi förväntar oss att våra leverantörer stödjer denna uppförandekod och aktivt arbetar för att bidra till utvecklingen av en hållbar, säker och innovativ kraftinfrastruktur.

I Policy för visselblåsning beskrivs hur vi går till väga för att rapportera in eventuella policyöverträdelser anonymt.

16. Fastställande och ändring av policy

Policyn, inklusive bilagor, fastställs och beslutas av CEO Aterion. Managing Director (dotterbolags-VD) ansvarig att policyn blir kommunicerad till leverantörer och att den efterlevs.